

## Pressemitteilung

### Consulting bei zeb wird digitaler und weiblicher

- **Strategie- und Managementberatung für Financial Services plant europaweit Einstellung von 150 Newcomern und Professionals, Frauenanteil soll kräftig steigen.**
- **Wiener Standort: Recruiting-Prozesse zu 100 Prozent digitalisiert, um Kontakt zu Studierenden beizubehalten und für zeb zu gewinnen.**
- **Kooperationen mit Hochschulen und Angebote für Studierende machen sich für zeb bezahlt: Talente werden dadurch frühzeitig an die Beratungsgesellschaft gebunden.**

Wien/Münster/Frankfurt, 26. April 2021 – Die Strategie- und Managementberatung zeb, führend in der Beratung von Unternehmen der europäischen Finanzwirtschaft, baut ihre Recruiting Aktivitäten aus und plant, im Laufe des Jahres über 150 Hochschulabsolventinnen und -absolventen sowie Professionals einzustellen. Die Unternehmensberatung reagiert damit auf die gestiegene Nachfrage nach Dienstleistungen in den Bereichen Digitalisierung und Transformation. Beide Segmente haben seit Ausbruch der Corona-Pandemie einen erheblichen Bedeutungszuwachs in der Beratung von Banken und Versicherungen erfahren. Wie das Unternehmen zudem mitteilte, werden 80% der Neueinstellungen Hochschulabsolventinnen und -absolventen sein. Dabei wird zeb den Anteil von Frauen in seinen Beratungsteams sowie im Backoffice weiter erhöhen. Ziel ist es, die Neuzugänge zu 35% mit Frauen zu besetzen.

**André Voutta, Manager Recruiting und Employer Branding in der zeb.Gruppe**, führt aus: „Die Herausforderungen an unsere Teams sind in den letzten Jahren deutlich gestiegen. Unsere Klienten erwarten passgenaue digitale Lösungen in Branchen, die einem besonders hohen Transformationsdruck ausgesetzt sind. Gemischte Teams liefern bessere Ergebnisse und führen zu einer höheren Zufriedenheit bei Kunden und Mitarbeitenden, das hat die Entwicklung von zeb in den letzten Jahren getragen. Female Recruiting ist für zeb ein zentraler Baustein in einem breiten Angebot zur Förderung von Diversität. Unser Ziel bleibt es, die Leistung Frauen sichtbarer zu machen und unterschiedlichste Karrierewege für ihre individuelle Entwicklung und Lebenssituation zu eröffnen.“

Für seine Recruiting-Aktivitäten wurde zeb mehrfach ausgezeichnet. Im aktuellen Fokus Business Ranking „Top-Arbeitgeber“ erreichte zeb Platz zwei in der Kategorie „Beratung und Consulting“. Und die Young Talents Studie der Unternehmensberatung Clevis führt zeb 2021 auf Platz acht von Deutschlands attraktivsten Arbeitgebern für Praktikantinnen und Praktikanten.

**Dr. Michaela Schneider, Geschäftsführende Partnerin zeb.Österreich**, ergänzt: „Der Wettbewerb um digital affine Absolventinnen und Absolventen in ganz Europa ist intensiv. Seit Beginn der Pandemie haben wir unsere Recruiting-Prozesse zu 100 Prozent digitalisiert und mit einer der besten Karrierewebsites in der DACH-Region noch stärker auf unsere Zielgruppen ausgerichtet. So gelingt es auch im Lockdown, mit den Studierenden in Kontakt zu bleiben und diese für zeb zu gewinnen.“

Um das internationale Wachstum nachhaltig zu unterstützen hat zeb ein breites Netzwerk zu europäischen Hochschulen und Studierendenorganisationen aufgebaut. Als Corporate Partner der Cooperation of European Management Schools (CEMS) ist zeb an weltweit renommierten Wirtschaftsfakultäten präsent, unter anderem an der Wirtschaftsuniversität Wien, der Hochschule St.



Gallen, der London School of Economics und der Bocconi University in Mailand. Zahlreiche Aktivitäten an deutschen Universitäten ergänzen diese Kooperationen.

In Österreich finden die Kooperationsveranstaltungen mit den Hochschulen auch in Pandemiezeiten statt, nur eben virtuell. Der persönliche Austausch steht dabei im Vordergrund: sowohl bei Online-Formaten als auch bei Nachmittags- oder Abendveranstaltungen oder bei Projekten über mehrere Monate. „Uns ist es wichtig, den ‚zeb.spirit‘ und unsere Unternehmenskultur an die Studierenden weiterzugeben. Auch in der virtuellen Welt wollen wir ihnen durch verschiedene Formate Abwechslung bieten und dass sie bei den Events etwas für sich mitnehmen“, so **Katalin Nagy, zeb University Relations and Recruiting Manager Austria**.

„Durch unsere langjährigen Kooperationen mit Hochschulen geben wir den Studierenden schon frühzeitig Einblicke in den Consultingbereich und es gelingt uns regelmäßig, Talente aus den Wirtschaftswissenschaften und der IT in unser bereits 50 Personen zählendes Team am Wiener Standort zu holen“, verrät Nagy über das erfolgreiche Hochschulmarketingprogramm der Beratungsgesellschaft in Österreich.

**Kontakt für weitergehende Informationen:**

Dr. Michaela Schneider, Managing Partnerin  
T: +43-1-5226370711; E: mschneider@zeb.at  
www.zeb.at

Katalin Nagy, University Relations and Recruiting Manager Austria  
T: +43-1-5226370633; E: knagy@zeb.at  
www.zeb.at

**Über zeb:**

zeb wurde 1992 gegründet und zählt zu den führenden Strategie- und Managementberatungen für Financial Services in Europa. An 17 Standorten sind international über 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig. In Deutschland unterhält zeb Büros in Frankfurt, Berlin, Hamburg, München und Münster (Hauptsitz). Internationale Standorte befinden sich in Amsterdam, Kiew, Kopenhagen, London, Luxemburg, Mailand, Moskau, Oslo, Stockholm, Warschau, Wien und Zürich. Zu den Kunden gehören Groß- und Privatbanken, Regionalbanken sowie Versicherungen, Bereits mehrfach wurde zeb in Branchenrankings als „Beste Berater“ der Finanzbranche klassifiziert und ausgezeichnet.